



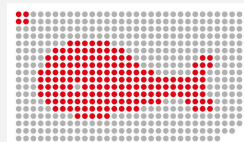
Zwischen- stopp

Langzeitarbeitslosigkeit
und Ehrenamt

gefördert durch



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT



Arbeitsloseninitiative im Lahn-Dill-Kreis

WALI



AGENDA

HINTERGRUND UND ZIELE

Das Vorhaben in Kürze

ÜBERZEUGUNGEN

Warum wir tun was wir tun

PROJEKTUMSETZUNG

Wie wir es tun

LEARNINGS

Unsere Lernerfahrungen

AUSBLICK

So soll es weitergehen



Arbeitsloseninitiative im Lahn-Dill-Kreis



gefördert durch




Wer ist da?

Name | Funktion

In welcher Organisation oder Institution arbeiten Sie?

Erwartungen | Fragen?

Bringen Sie konkrete Erwartungen und/oder Fragen an den heutigen Vormittag mit?



**Armutsbetroffene
und /oder
langzeitarbeitslose
Menschen müssen
mit vielen
Vorurteilen
umgehen. Welche
Stereotype fallen
Ihnen spontan ein?**

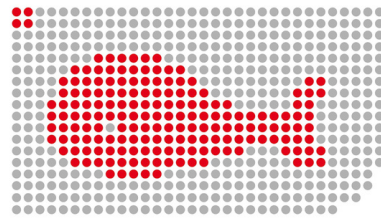
**Was
meinen
Sie?**

<https://www.menti.com/alysqf2s1dcb>





Wer ist dabei?



WALI

Arbeitsloseninitiative im Lahn-Dill-Kreis



gefördert durch



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT





Vorhaben und Ziele

- langzeitarbeitslose und | oder armutsbetroffene Menschen über Engagement informieren
- Menschen begeistern, selbst aktiv zu werden
- Learnings nutzen, um Vereine in der Organisationsentwicklung zu unterstützen



konkret:

- Qualifizierung von 15 Engagement-Coaches
- befähigen, Mittlerrolle zu übernehmen
- Einbindung von 10 Vereinen
- Perspektivwechsel: Erarbeitung von Gewinnungsstrategien

Lang
zeit
arbeits
losig
keit



Engage
ment
Ehren
amt

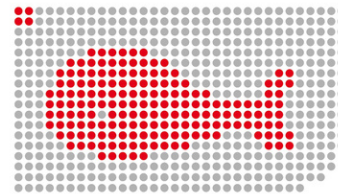
Was uns antreibt!



Langzeit arbeitslosigkeit



Tätigkeit ist des
Menschen erste
Bestimmung.
(Goethe)



WALI

Arbeitsloseninitiative im Lahn-Dill-Kreis



Davon sind wir überzeugt!



FÖRDERLICH

Sozialer Spaltung kann mit förderlichen Handlungsbedingungen für gesellschaftliches Engagement vorgebeugt werden.



SINNSTIFTEND

Menschen streben nach einer sinnhaften und sinnvollen Beschäftigung, die Selbstwertstärkend wirkt.



DIVERSITÄT

Engagement weitet die Perspektive. Divers aufgestellte Organisationen sind resilienter für Krisen.

Engagement Ehrenamt



In dem Moment, in dem ich mich engagiere, gestalte ich, mache ich Politik und übe mich in Demokratie.

Ariane Fäscher, Vorsitzende Unterausschuss BE im Bundestag



DAVON SIND WIR ÜBERZEUGT!



TEILHABE

Wer sich als Teil der Gesellschaft fühlt, denkt und gestaltet gerne mit!



RESSOURCEN

Jeder Mensch hat Talente, Erfahrungen, Wissen und gute Ideen.



LERNEN

Andere Sichtweisen kennenzulernen, ist von unschätzbarem Wert und führt zum Dialog.

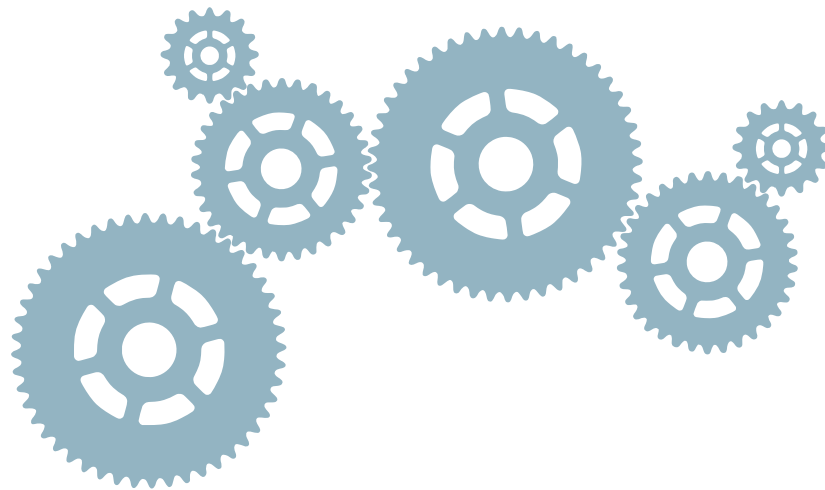
➤ ABER ➤

Menschen mit wenig Geld bzw. langzeitarbeitslose Menschen engagieren sich deutlich seltener als der Durchschnitt der Menschen in Deutschland.





Projekt umsetzung





Wichtig zu wissen!

Außer einer
Fahrtkostenerstattung
gab es keinerlei
finanzielle Anreize.

Projektumsetzung



Pilotphase



Entwicklung Curriculum



Gewinnungsphase



Qualifizierungskurs, begleitende Evaluation



konzeptionelle Weiterentwicklung

Pilotphase

- Ehrenamt und Engagement als Thema in diversen Kursangeboten
- Ausloten von Erfahrungen und Interessen
- Identifikation erster Motive und auch Hürden




Bewerbung des
Vorhabens bei
Institutionen,
Netzwerk- und
Kooperationspartnern

Ge winn ung




Curriculum



- 
- Motive für Engagement und Ehrenamt
 - Hürden und Hindernisse
 - Aufgaben-| Tätigkeitsprofil
 - Erstellen von Suchprofilen
 - Kennenlernen der lokalen Engagementlandschaft
 - Willkommens- und Wertschätzungskultur



Davon sind wir überzeugt!




Man kann einen Menschen nichts
lehren, man kann ihm nur helfen,
es in sich selbst zu entdecken.

Galileo Galilei




Kurs | Evaluation


- 17 Teilnehmende
 - Dauer: 3 Monate
 - wöchentliche Treffen à 4 Stunden
 - interaktive Kursgestaltung
-
- Evaluation nach jedem Kurstreffen
 - Berücksichtigung der Wünsche der Teilnehmenden
 - Einladung von Gesprächspartner:innen



Fortsetzungsantrag bei
der DSEE ist gestellt
Fokus: Beratung von
Vereinen



Weiter entwick lung





Darüber freuen wir uns!

- hohe Verbindlichkeit
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit über die Kurstreffen hinaus
- Lernbereitschaft (auch digital)
- Wunsch zur Fortführung des Angebots



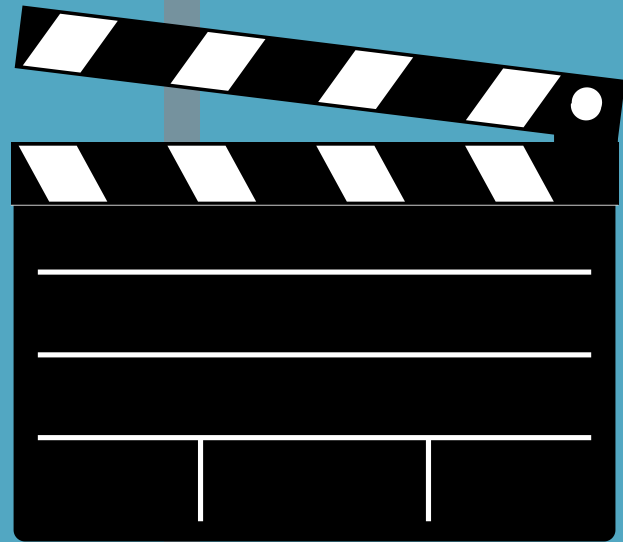
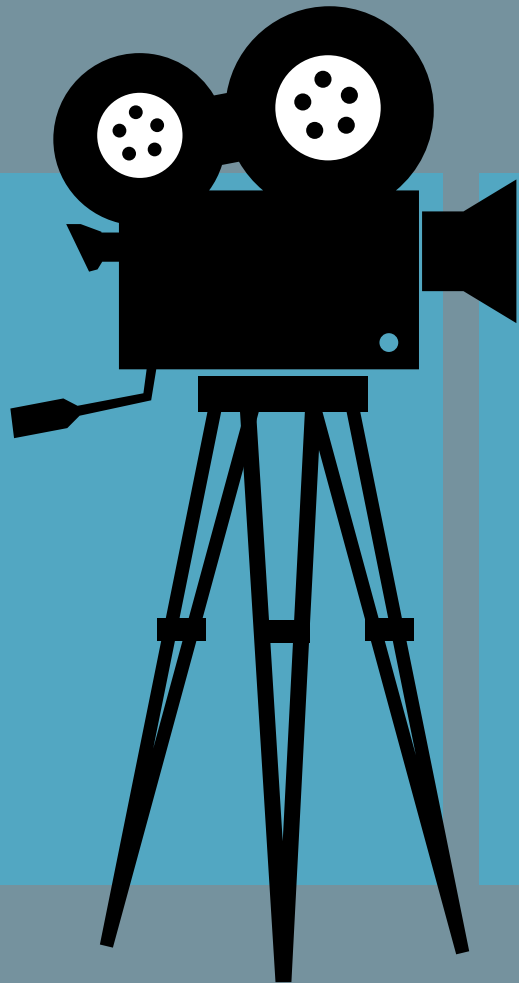


Das hat uns überrascht!

- analytischer Blick | Transformation eigener Erfahrungen
- Wunsch nach nicht-offizieller Zertifikationsübergabe
- Perspektivwechsel, die uns zu Lernenden machen



Film ab





Learnings

Es gehört oft mehr Mut dazu, seine Meinung zu ändern, als ihr treu zu bleiben.

Friedrich Hebbel



Learnings

- fehlende Informationsquellen (Anlaufstellen, Webseiten ...)
- wenig Wissen zu Engagementmöglichkeiten und -formaten
- Engagementangebote oft wenig einladend und informativ



Learnings

- geschützter Raum und Vertrauen sind wichtig
- klare Kommunikation von Rahmenbedingungen und Erwartungen
- Schnupperphasen und gute Begleitung



Learnings

- funktionale Sicht von Vereinen vs. vulnerable Zielgruppe (Belastbarkeit, Selbstvertrauen, Wertschätzung)
- Verbesserungspotential bei Vereinen (Willkommenskultur, Öffentlichkeitsarbeit ...)
- Perspektive: Freiwilliger folgt Aufgabe oder umgekehrt?




Wirkung

Die Welt braucht Menschen, die an sich glauben, um die Zukunft verändern zu können.

unbekannt



Wirkung

- Selbstvertrauen durch Wertschätzung der eigenen Erfahrungen, Talente und Kompetenzen
 - Ideen für eigene Initiative (Selbsthilfegruppe, Lotsenfunktion etc.)
 - Mut, Neues auszuprobieren
 - Selbstorganisation
 - Aushandlungsprozesse im Team
- 



Ihre Fragen Ihre Impulse



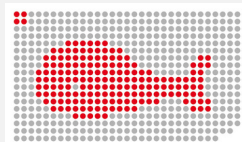
Danke schön

Langzeitarbeitslosigkeit
und Ehrenamt

gefördert durch



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT



Arbeitsloseninitiative im Lahn-Dill-Kreis

WALI

